

RAPORT IMPLEMENTARE SCIM
Standardul 3. Competenta, performanta

Nr. Crt.	Obiective	Acțiuni planificate în vederea realizării obiectivelor	Termen	Indicator de realizare	Risc aferent		Responsabil
					Precizare	Nivel estimat	
1	Dezvoltarea competenței profesionale a angajaților	Identificarea nevoilor de dezvoltare profesională ale personalului	Anual	Plan de formare profesionala cu documentatia aferenta	Nu s-au identificat riscuri noi		Conducatori de compartimente
2	Dezvoltarea competenței profesionale a angajaților	Alocarea sarcinilor pe baza abilităților și competențelor și ținând cont de nevoile de dezvoltare profesională identificate	Permanent	Plan de formare profesionala cu documentatia aferenta	Nu s-au identificat riscuri noi		Conducatori de compartimente
3	Dezvoltarea competenței profesionale a angajaților	Identificarea și valorificarea oportunităților de dezvoltare a competenței angajaților prin mijloace ca: participarea tuturor angajaților la programe de pregătire profesională rotația personalului în realizarea sarcinilor	Permanent	Plan de formare profesionala cu documentatia aferenta	Nu s-au identificat riscuri noi		Conducatori de compartimente
4	Crearea cadrului pentru creșterea performanței	Dezvoltarea de bune practici, proceduri sau ghiduri, după caz, care duc la crearea	Permanent	Rapoartele de evaluare	Nu s-au identificat riscuri noi		Personalul cu funcții de conducere

		unui mediu de lucru care încurajează performanța					
5	Crearea cadrului pentru creșterea performanței	Realizarea evaluării anuale în concordanță cu legislația în vigoare	Anual	Rapoartele de evaluare	Nu s-au identificat riscuri noi		Personalul cu funcții de conducere
6	Crearea cadrului pentru creșterea performanței	Discutarea rezultatelor evaluării și realizarea de planuri de dezvoltare personală	Anual		Nu s-au identificat riscuri noi		Personalul cu funcții de conducere